

Aannamebeleid vrijwilligers

Stichting Kracht Foundation

Bij Stichting Kracht Foundation werken wij met kwetsbare doelgroepen, met name ouderen, die deels afhankelijk zijn van onze begeleiding en ondersteuning. Het is onze verantwoordelijkheid om een **veilige en integere omgeving** te waarborgen voor alle deelnemers. Daarom hanteren wij een zorgvuldig en transparant **aannamebeleid voor nieuwe vrijwilligers**.

1. Doel

Het doel van dit beleid is om:

- de sociale en fysieke veiligheid van deelnemers te waarborgen;
- risico's op grensoverschrijdend gedrag te beperken;
- vrijwilligers zorgvuldig te selecteren en begeleiden;
- het vertrouwen van deelnemers, medewerkers en samenwerkingspartners te behouden.

2. Kernprincipes

Een pleger van grensoverschrijdend gedrag herken je niet aan het uiterlijk of gedrag. Vaak gaat het om mensen die zich binnen korte tijd onmisbaar maken en actief het vertrouwen van de organisatie benutten. Daarom geldt voor ons: **voorkomen is beter dan genezen**. Een kritisch aannamebeleid is essentieel.

3. Stappen binnen het aannamebeleid

1. Intakegesprek

Elke nieuwe vrijwilliger voert een intakegesprek met een coördinator of bestuurslid. In dit gesprek worden de volgende zaken besproken:

- motivatie voor vrijwilligerswerk;
- ervaring met de doelgroep;
- normen en waarden binnen Kracht Foundation;
- verantwoordelijkheden en verwachtingen;
- kennismaking met de gedragscode en het meldprotocol.

2. Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Vrijwilligers die werken met kwetsbare doelgroepen (zoals ouderen) zijn verplicht een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overhandigen.

- Stichting Kracht Foundation faciliteert kosteloos de aanvraag van de VOG.
- De VOG dient overlegd te worden vóór aanvang van de werkzaamheden.

3. Vertrouwenspersoon en gedragscode

Elke vrijwilliger wordt geïnformeerd over de aanwezigheid van een vertrouwenspersoon en ondertekent de gedragscode van Kracht Foundation. Deze gedragscode helpt om veilige omgangsvormen en professionele grenzen te borgen.

4. Proefperiode en evaluatie

Nieuwe vrijwilligers starten met een proefperiode van 3 maanden, waarin begeleiding en evaluatie plaatsvinden. Aan het eind van deze periode volgt een evaluatiegesprek en wordt besloten over voortzetting van de samenwerking.

4. Contactpersoon

Voor vragen over het aannamebeleid of de VOG-aanvraag kun je contact opnemen via **silverfox@krachtfoundation.nl**.