

Beleidsplan Stichting Kracht Foundation 2025–2027

1. Inleiding en doelstelling

De stichting Kracht Foundation is opgericht om het geestelijk en lichamelijk welzijn van iedere inwoner van Amsterdam te bevorderen. Zij doet dit door sporten en bewegen levenslang toegankelijk te maken en in te zetten als krachtig middel om mensen met elkaar te verbinden, eenzaamheid tegen te gaan en de sociale samenhang in buurten te versterken. Niet de sportprestatie staat centraal, maar het meedoen, het contact en het gevoel ergens bij te horen. Dit beleidsplan beschrijft de strategie, werkzaamheden en inzet van middelen waarmee de stichting haar doelstellingen wil realiseren.

2. Werkzaamheden

De stichting richt zich met name op het vergroten van de zelfredzaamheid en het welzijn van ouderen in Amsterdam met het SilverFox-project, waarbij beweging en sociale verbinding centraal staan. Dit wordt gerealiseerd door:

- Het opleiden van lokale bewoners tot ouderensportcoaches, inmiddels hebben we ook de eerste jongvolwassenen opgeleid, en we hopen dat er nog velen zullen volgen.
- Het organiseren van wekelijkse sportlessen op laagdrempelige buurtlocaties.
- Het verstrekken van eenvoudig en herbruikbaar sportmateriaal (zoals weerstandsbanden, ballen en gewichtjes).
- Samenwerkingen met lokale partners zoals woningcorporaties, buurtcentra, stichtingen, zorgorganisaties, stadsdelen en de gemeente.
- Het stimuleren van een gezonde leefstijl en het versterken van sociale verbondenheid in buurten.

Daarnaast organiseert de stichting ook andere initiatieven die bijdragen aan haar missie. Zo worden er gratis sportieve kinderfeestjes georganiseerd voor kinderen met een stadspas, en zetten we ons via lokale fundraisers in voor doelen die het welzijn van Amsterdammers bevorderen, zoals het Jeugdsportfonds. Al deze activiteiten worden gedragen door vrijwilligers en ondersteunen de overtuiging dat beweging niet alleen bijdraagt aan gezondheid, maar ook aan solidariteit en gelijke kansen.

3. Werving van inkomsten

De stichting werft haar inkomsten via:

- Subsidies en donaties van fondsen, bedrijven en particulieren.
- Samenwerkingen met maatschappelijke partners zoals woningcorporaties en lokale dienstverleners.
- Sponsoracties en publiekscampagnes gericht op zichtbaarheid en betrokkenheid.

4. Beheer en besteding van vermogen

Het vermogen van de stichting wordt beheerd met het oog op continuïteit, transparantie en doelgerichtheid. Er wordt gestreefd naar het aanhouden van een bescheiden financiële buffer voor onvoorziene uitgaven. Bestedingen richten zich uitsluitend op activiteiten die bijdragen aan de doelstelling van de stichting, zoals:

- De opleiding van ouderensportcoaches.
- De aanschaf van sportmateriaal.
- Het faciliteren van buurtlocaties.
- Lokale promotiecampagnes.

5. Toekomstvisie

De stichting streeft ernaar om in 2025-2027:

- Het aantal locaties waar wekelijks sportlessen plaatsvinden uit te breiden naar minimaal 25 locaties in alle Amsterdamse stadsdelen.
- Jaarlijks ten minste tien nieuwe ouderensportcoaches op te leiden.
- De zichtbaarheid en betrokkenheid in buurten te vergroten door samenwerking met bewonersorganisaties en zorgprofessionals.
- Jaarlijks minimaal één nieuw initiatief te ontwikkelen dat zich richt op jongeren en volwassenen tussen de 18 en 60 jaar, waarbij beweging wordt ingezet als middel voor gezondheid, verbinding en maatschappelijke participatie.

6. Beloningsbeleid

De Kracht Foundation hanteert een sober en transparant beloningsbeleid.

- Bestuurders van de stichting ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij verrichten hun taken op vrijwillige basis en kunnen uitsluitend aanspraak maken op een vergoeding van aantoonbaar gemaakte onkosten die in redelijkheid zijn gemaakt voor de uitoefening van hun functie.
- Vrijwilligers kunnen, indien van toepassing, een vrijwilligersvergoeding ontvangen conform de fiscale richtlijnen van de Belastingdienst. Op dit moment ontvangen twee vrijwilligers een dergelijke vergoeding, passend binnen de wettelijk toegestane grenzen.
- De stichting heeft geen personeel in loondienst en keert geen vergoedingen uit aan derden anders dan voor leveringen of diensten die direct verband houden met de uitvoering van haar maatschappelijke doelstelling.

Het beloningsbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd en, indien nodig, aangepast in lijn met de ANBI-voorwaarden en de financiële draagkracht van de stichting.

7. Publicatieplicht

Conform de ANBI-richtlijnen publiceert de stichting op haar website:

- Het actuele beleidsplan
- Het beloningsbeleid
- Jaarlijks een activiteitenverslag (zodra beschikbaar)
- Een financiële verantwoording (vanaf het eerste volledige boekjaar 2025)